

I. Identificadores del Programa:

Carrera: Ingeniería Industrial y de Sistemas	Depto: Industrial y Manufactura		
Materia: PSICOLOGIA INDUSTRIAL	Clave: IIM240696	No. Créditos: 8	
Tipo: <input checked="" type="checkbox"/> Curso <input type="checkbox"/> Taller <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Laboratorio	Horas: <u> 4 </u> H <u> 4 </u> H <u> 0 </u> H		
Nivel: Intermedio	Totales Teoría Práctica		
Carácter: <input type="checkbox"/> Obligatorio <input checked="" type="checkbox"/> Optativa <input type="checkbox"/> Electiva			

II. Ubicación:

Clave	Antecedentes	Clave	Consecuente
Requisitos			

III. Antecedentes:

Conocimientos: conocimientos que el alumno maneje los conceptos teórico-metodológicos de la investigación de comportamiento humano y social.
Habilidades y destrezas: manejo de grupos, razonamiento analítico concreto en la interacción social.
Actitudes y valores: honestidad, respeto a la naturaleza y a los iguales; actitud crítica positiva, positivismo y proactivo.

IV Propósito:

Que el alumno adquiera los conocimientos teóricos metodológicos de la materia y que sea capaz de aplicarlos en la solución de problemas relacionados con la psicología industrial en el trabajo.
--

V. Objetivos: Compromisos formativos e informativos

Conocimientos: que el alumno comprenda y aplique los conceptos básicos de la materia para su fácil asimilación.
Habilidades y destrezas: que sea capaz de aplicar los aspectos teórico-metodológicos en el comportamiento industria y puede dar soluciones a los problemas propios de la psicología en la industria.
Actitudes y valores: reforzar la honestidad, el respeto a la naturaleza, a los iguales, fomentar la crítica positiva, la proactividad y el compromiso social.
Problemas que puede solucionar:

VI. Condiciones de operación

Espacio: <input checked="" type="checkbox"/> Típica			<input type="checkbox"/> Maquinaria			<input type="checkbox"/> Prácticas		
Aula: <input type="checkbox"/> Seminario <input type="checkbox"/> Conferencia <input type="checkbox"/> Multimedia		Taller: <input type="checkbox"/> Herramientas <input type="checkbox"/> Creación		Laboratorios <input type="checkbox"/> Experimental <input checked="" type="checkbox"/> Simulación <input type="checkbox"/> Cómputo				
Otro:								
Población No. Deseable: 30			Máximo: 45					
Mobiliario: <input checked="" type="checkbox"/> Mesabanco <input type="checkbox"/> Restiradores <input checked="" type="checkbox"/> Mesas Otro:								
Material educativo de uso frecuente: <input type="checkbox"/> Rotafolio <input type="checkbox"/> Proyector de acetatos <input type="checkbox"/> Video								
Otro: retroproyector, computadora y cañón.								

VII. Contenidos y tiempos estimados

Contenido / actividad / evaluación	Sesión
I UNIDAD. El estudio científico de la psicología. Concepto y objeto de estudio de la psicología. Fundamentos y empleo del método científico. 1.3 La observación naturalista, clínica y el método experimental. 1.4 Labores que desempeña el psicólogo Ind. 1.5 Como entender el comp. Organizacional 1.5.1 Desarrollo histórico del comp. Organizacional. 1.5.2 Relaciones humanas en la organización.	8
II UNIDAD. 2.1 Administración de personal, La empresa y sus recursos 2.2 Objetivos y funciones de la admón. de personal 2.3 Organismos de la admón. de personal 2.4 Relación hombre trabajo	8
III UNIDAD 3.0 Criterios de predicción del desempeño. 3.1 Propósitos de los criterios 3.2 Clases de criterios	4
IV UNIDAD. 4.0 La selección y análisis de empleos. 4.1 Como su utiliza el análisis de empleo 4.2 Fuentes de información p/el análisis empleos. 4.3 Selección y colocación de empleos. 4.4 Solicitud y entrevista de empleo. a) Formas de solicitud. b) La entrevista. c) Percepción interpersonal deformada.	8

V UNIDAD. 5.1 Principios teóricos de las pruebas psicológicas. a) Naturaleza de las pruebas b) Elaboración de las pruebas c) Interpretación de las pruebas características a evaluar por medio de las pruebas.	8
V1 UNIDAD 6.0 Adiestramiento de los empleados 6.1 Principios básicos del adiestramiento. 6.2 Como aprender los principios básicos 6.3 La motivación en el adiestramiento 6.4 Las diferencias individuales. 6.5 Consideraciones para el desarrollo de programas de adiestramiento. 6.6 La evaluación de los resultados y procedimientos del adiestramiento	8
VII UNIDAD. 7.0 LA CONDICIONES Y EL MEDIO DEL TRABAJO 7.1 DIFERENCIA ENTRE FATIGA Y ABURRIMIENTO. 7.2 ELEMENTOS DEL MEDIO LABORAL. A) ILUMINACION. B) RUIDO C) EL COLOR D) LA MUSICA. E) TEMPERATURA Y VENTILACION,	8
EXP. FINALES DE SIMULACIÓN DE EMPRESAS DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL POR EQUIPOS 1.LA COMUNICACIÓN EN LA EMPRESA. 2.-LA MOTIVACIÓN EN LA EMPRESA 3.-LIDERAZGO EN LA EMPRESA 4.- CAPACITACIÓN EN LA EMPRESA.	16

VIII. Metodología y estrategias didácticas

1. Metodología Institucional:			
a) Elaboración de ensayos, monografías e investigaciones (según el nivel) consultando fuentes bibliográficas, hemerográficas, y "on line".			
b) Elaboración de reportes de lectura de artículos actuales y relevantes a la materia en lengua inglesa.			
2. Metodología y estrategias recomendadas para el curso:			
A. Exposiciones	<input checked="" type="checkbox"/> Docente	<input type="checkbox"/> Alumno	<input type="checkbox"/> Equipo
B. Investigación	<input checked="" type="checkbox"/> Documental	<input type="checkbox"/> Campo	<input type="checkbox"/> Aplicable
C. Discusión	<input type="checkbox"/> Textos	<input checked="" type="checkbox"/> Problemas	<input checked="" type="checkbox"/> Proyectos <input type="checkbox"/> Casos
D. Proyecto	<input type="checkbox"/> Diseño	<input type="checkbox"/> Evaluación	
E. Talleres	<input type="checkbox"/> Diseño	<input type="checkbox"/> Evaluación	
F. Laboratorio	<input type="checkbox"/> Práctica demostrativa	<input type="checkbox"/> Experimentación	
G. Prácticas	<input checked="" type="checkbox"/> En Aula* (simulación)	<input type="checkbox"/> "In situ"	*En laboratorio de cómputo
H. Otro:	Especifique:		

IX. Criterios de evaluación y acreditación

A) Institucionales para la acreditación:	
➤ Acreditación mínima de 80% de las clases programadas.	
➤ Entrega oportuna de trabajos.	
➤ Pago de derechos.	
➤ Calificación ordinaria mínima de 7.0.	
➤ Permite el examen de título:	___ Sí ___ No
B) Evaluación del curso:	
➤ Ensayos y Reportes de Lecturas:	%
➤ Otros trabajos de investigación:	%
➤ Exámenes parciales	20%
➤ Reportes de lectura:	30%
➤ Prácticas:	%
➤ Participación:	40%
➤ Otros:	10%
o Proyecto:	%
o Examen departamental:	%
o Tareas:	%
o Exposición en equipo, trabajos individuales	%

X. Bibliografía

A) Bibliografía Obligatoria
1. Psicología industrial / Marvin D. Dunnette, Wayne K. Kirchner; traducción, Javier Aguilar Villalobos. México: Trillas, 1989 reimp. 2007. 2a. ed.
B) Bibliografía en lengua inglesa
2. Understanding adaptability: a prerequisite for effective performance within complex environments / edit. C. Shawn Burke, Linda G. Pierce, Eduardo Salas. msterdam; New York : Elsevier JAI, 2006.
C) Bibliografía complementaria y de apoyo
3. Administración de la sabiduría: un nuevo paradigma para la calidad de vida y eficiencia laboral / Eduardo Leal Beltrán. México, D. F.: Trillas, 2010.
4. Psicología industrial/organizacional: un enfoque aplicado / Michael G. Aamodt; tr. Paola Martínez Sosa, Antonio Nuñez Ramos; rev. téc. Lourdes Reyes Ponce, Rita Catillo Contreras. México, D.F. : Cengage Learning, 2010. 6a. ed.
5. Psicología industrial: Introducción a la psicología industrial y organizacional / Frank J. Landy, Jeffrey M. Conte; tr. Lourdes Reyes Ponce. México: McGraw-Hill, 2005.

XI. Observaciones y características relevantes del curso

La materia nos permite dominar los principios del comportamiento de individuo en el trabajo, así como el manejo de las técnicas de selección, capacitación y administración de los recursos humanos en el ámbito laboral, además de todo lo necesario para que el personal incida con el éxito del desempeño industrial.
--

XII. Perfil deseable del docente

Conocimientos de manejo de grupos, administración de recursos humanos, técnicas de selección de personal, comportamiento humano en el trabajo, desarrollo organizacional.

XIII. Institucionalización

Coordinador de la carrera: Ing. Andrés Hernández
--

Coordinador de academia: M.C. Roberto Romero López
--

Jefe del Departamento: Dr. Salvador Noriega Morales

Fecha de revisión: Febrero 2010
